

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Belconfect s'engage en faveur des salaires équitables pour les travailleurs du textile

*Belconfect, producteur de vêtements de travail et de sécurité, veut contribuer au secteur de la mode durable, dans lequel les travailleurs du textile peuvent travailler dans des conditions sûres pour un salaire décent. Les salaires trop bas des travailleurs du textile dans les pays de production sont un point sensible connu. Pour de nombreuses entreprises de vêtements, mettre en œuvre des actions concrètes n'est pas évident. C'est pourquoi, il y a deux ans, Belconfect a décidé d'en faire une priorité dans sa politique de développement durable. Et le résultat est le suivant : chez leur principal fournisseur en Tunisie, les ouvriers du textile reçoivent désormais avec certitude un salaire juste. Cette réalisation, et d'autres concernant notamment les conditions de travail correctes dans leur chaîne d'approvisionnement, valent à Belconfect une place dans la catégorie « leader » de la Fair Wear Foundation (FWF).*

FWF est une organisation internationale indépendante qui évalue et soutient les entreprises de l'habillement dans leurs efforts pour garantir des conditions de travail correctes aux travailleurs du textile. Dans de nombreux pays producteurs il existe encore des risques importants dans le secteur textile concernant le travail des enfants, le travail forcé, les heures supplémentaires excessives, la discrimination sur le lieu de travail, l'absence de dialogue social, de contrats de travail et de salaires décents. Belconfect est devenu membre de la FWF en 2016. "Nos clients nous demandaient de plus en plus souvent de montrer comment nous traitons ces questions, notamment en ce qui concerne les marchés publics", explique Filip Lietaer, directeur général de Belconfect. "Cependant, après notre premier audit, la FWF nous a placés dans la catégorie des membres "à améliorer". Nous avons donc réalisé que nous devions adopter une approche plus structurée de notre responsabilité sociale d'entreprise. Nous avons engagé une aide extérieure (Studio D) et avons nous-mêmes nommé un responsable de la durabilité il y a deux ans. Étape par étape, nous nous sommes concentrés sur le développement d'une politique d'achat durable, ainsi que sur l'audit et le suivi qualitatifs de nos fournisseurs.

#### Comprendre la situation locale et la structure salariale

« Un projet d'augmentation des salaires des travailleurs de la production en vue d'un "salaire décent" était une étape logique », explique Josefien Coffez, responsable des achats et du développement durable chez Belconfect. "Pour notre plus gros fournisseur, un fabricant en Tunisie, nous avons fait une analyse pour mieux comprendre les différences entre les salaires actuels et les salaires dits de subsistance qui sont proposés pour la Tunisie. Cela peut sembler évident, mais les travailleurs sur le terrain ne sont pas directement sur la feuille de paie de Belconfect ce sont les employés de notre fournisseur. Donc avoir un dialogue ouvert pour gagner la confiance et la transparence est une étape importante."

"La Fair Wear Foundation nous a fourni les outils nécessaires pour mieux comprendre la situation sur place et pour calculer le coût supplémentaire par vêtement. Il s'est avéré que ce montant n'était pas très élevé. Mais d'où viendrait l'argent ? Le fournisseur devait-il pratiquer des prix plus élevés ? Ce n'était pas une option pour ses autres clients en pleine crise du Covid. Le processus de production pouvait-il être plus efficace ? Ce n'était pas non plus une option dans ce cas. Belconfect a donc décidé de combler la différence, sous forme d'une prime annuelle. En octobre 2021, un contrat a été signé entre Belconfect et le fournisseur. Bien sûr, nous avons aussi le contrôle sur le fait que l'argent est bien versé aux employés, nous recevons même les fiches de paie", dit Coffez.

## Des salaires équitables sont possibles

"Nous avons été - comme tous les acteurs de notre secteur - confrontés aux conséquences de la covid et, de surcroît, à la forte hausse des prix des matières premières et des transports. Il n'a donc pas été facile de réaliser ce projet, mais c'était l'un de nos objectifs sur lequel nous avons continué de travailler. Cela a porté ses fruits lorsque le FWF a effectué son dernier audit : aujourd'hui, nous pouvons compter sur un bon score dans la catégorie "leader", dans laquelle seules les entreprises ayant obtenu des résultats exceptionnels (notamment en matière de salaire de subsistance) sont classées. Nous en sommes naturellement très fiers", déclare Filip Lietaer.

## Développement

Josefien Coffez : "Pour environ 20 % de notre production, nous pouvons désormais affirmer avec certitude que les travailleurs du textile reçoivent un salaire équitable pour leur travail. Nous considérons qu'il s'agit d'un projet pilote que nous voulons maintenant étendre à d'autres fournisseurs. Nous avons pu démontrer avec elle que des salaires équitables sont possibles dans la chaîne d'approvisionnement, alors nous ne laisserons pas tomber."

## Photos

- Photo 1 : M. Amor Mlika, directeur de Crown East North Africa et M. Filip Lietaer, directeur de Belconfect.
- Photo 2 : Atelier en Tunisie
- Photo 3 : Atelier en Tunisie

## Plus d'informations

Vous pouvez également trouver plus d'informations dans le rapport social 2020-2021 de Belconfect.  
[Social Report Belconfect 2020-21 \(EN\) 1.pdf](#)

# belconfect

SAFETY WORK- AND FOOTWEAR

## Contact

- Filip Lietaer & Christ Segers, directeurs Belconfect  
[filip.lietaer@belconfect.be](mailto:filip.lietaer@belconfect.be) / [christ.segers@belconfect.be](mailto:christ.segers@belconfect.be)
- Josefien Coffez, responsable des achats et de la RSE chez Belconfect  
[Josefien.coffez@belconfect.be](mailto:Josefien.coffez@belconfect.be) / 0473 65 55 65
- Aurélie Destrooper, responsable Marketing & Communication Belconfect  
[aurelie.destrooper@belconfect.be](mailto:aurelie.destrooper@belconfect.be) / 0471 32 32 37
- Saartje Boutsen, cofondatrice de Studio D – qui a soutenu Belconfect en tant qu'expert externe en entrepreneuriat durable tout au long de ce processus.  
[saartje.boutsen@studiodee.be](mailto:saartje.boutsen@studiodee.be) / 0468 23 08 76

## À propos de Belconfect

Belconfect conçoit et fabrique des vêtements de travail et de sécurité fonctionnels et de qualité qui reflètent l'image positive de nos clients.

Nous sommes spécialisés dans l'assemblage et la distribution d'une gamme complète et exclusive de vêtements de sécurité et de travail.

Nous nous efforçons d'établir des relations à long terme avec nos clients, pour lesquels nous sommes le premier choix lorsqu'il s'agit de vêtements de travail et de chaussures de sécurité spécifiques. Nous mettons l'accent sur le partenariat, la qualité et la durabilité. Nous nous efforçons de nous améliorer en permanence en investissant dans la connaissance, la conception, la production et la logistique.

Belconfect travaille selon un certain nombre de valeurs fondamentales qui ont été choisies avec nos employés et nos parties prenantes.

Notre stratégie repose sur cinq valeurs fondamentales qui constituent l'ADN de notre entreprise : l'orientation client, l'expertise, l'esprit d'équipe, le respect et l'efficacité.